

PENGARUH PRINSIP-PRINSIP *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI KANTOR CAMAT LENANGGUAR KABUPATEN SUMBAWA

Hermansyah^{1,2}, Ahmad Yamin^{*1,3}, Syamsul Hidayat⁴

¹Manajemen Inovasi, Sekolah Pascasarjana, Universitas Teknologi Sumbawa, ²Kantor Camat Lenangguar,

³Ilmu Hukum, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Teknologi Sumbawa, ⁴Teknik Lingkungan, Fakultas Teknologi Lingkungan dan Mineral, Universitas Teknologi Sumbawa

ahmad.yamin@uts.ac.id

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Prinsip-Prinsip *Good Governance* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa. Tujuan penelitian ini terdiri atas: 1) Untuk mendeskripsikan pelaksanaan prinsip-prinsip *good governance* di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa; dan 2) Untuk menganalisis pengaruh pelaksanaan prinsip-prinsip *good governance* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian gabungan (*mixed methods*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan Prinsip-Prinsip *Good Governance* di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa sudah berjalan dengan baik; dan 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Prinsip-Prinsip *Good Governance* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa.

Kata Kunci: *Good Governance* dan Kinerja ASN

Abstract

This study discusses the influence of the principles of good governance on the performance of the State Civil Apparatus (ASN) in the Lenangguar Sub-District Office, Sumbawa Regency. The objectives of this study consist of: 1) To describe the implementation of the principles of good governance in the Lenangguar District Office, Sumbawa Regency; and 2) To analyze the influence of the implementation of the principles of good governance on the performance of the State Civil Apparatus (ASN) in the Lenangguar Sub-district Office, Sumbawa Regency. The method used in this study is a mixed research method. The results of this study indicate that: 1) The implementation of the principles of good governance in the Lenangguar Sub-district Office, Sumbawa Regency has been going well; and 2) There is a positive and significant influence from the Principles of Good Governance on the Performance of the State Civil Apparatus (ASN) in the Lenangguar Sub-district Office, Sumbawa Regency.

Keywords: Good Governance and ASN Performance

A. PENDAHULUAN

Good Governance merupakan sebuah tuntutan sekaligus kebutuhan dalam penyelenggaraan pemerintahan seiring dengan perkembangan zaman yang semakin global. *Good Governance* sebagai suatu kemampuan manajerial untuk mengelola sumber daya dan urusan suatu negara dengan terbuka, akuntabel,

dan *equitable* terhadap kebutuhan masyarakat (Widyananda, 2008).

Secara teoritis *Good Governance*” mengandung arti bahwa pengelolaan kekuasaan yang didasarkan pada aturan-aturan hukum yang berlaku, pengambilan kebijakan secara transparan, serta pertanggungjawaban kepada masyarakat (Kaloh, 2007).

Kinerja pegawai yang mencerminkan pada prinsip "Good Governance" dapat mendukung terlaksananya pemerintahan yang demokratis dan masyarakat dapat memiliki kepercayaannya terhadap kinerja pegawai, bahwa setiap kinerja pegawai yang mencerminkan pada prinsip-prinsip Good Governance diharapkan dapat memberikan pelayanan publik yang lebih baik kepada masyarakat.

Kinerja pegawai merupakan hasil olah pikir dan tenaga dari seorang pegawai terhadap pekerjaan yang dilakukan, dapat berwujud, dilihat, dihitung jumlahnya, akan tetapi dalam banyak hal hasil olah pikiran dan tenaga tidak dapat dihitung dan dilihat, seperti ide-ide dan inovasi dari pegawai itu sendiri dalam rangka meningkatkan kemajuan organisasi (Mangkunegara, 2013:67).

Seiring dengan hal tersebut seorang pegawai yang merupakan abdi Negara dan/atau pelaksana kebijakan pemerintah juga senantiasa harus memberikan pelayanan yang ramah dan sopan, serta menghargai dan menghormati masyarakat dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat sebagai bagian dari kinerja pegawai. Hal tersebut merupakan salah satu fungsi pemerintah yang penting untuk meningkatkan pelaksanaan pelayanan publik. Hal ini sesuai dengan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014, tentang pemerintah daerah pada pasal 209 ayat (2) huruf F yang menjelaskan bahwa kecamatan adalah Perangkat daerah kabupaten /kota. Dan pasal 221 ayat (1) menjelaskan bahwa kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan. Oleh karena itu, pimpinan tertinggi di suatu daerah harus dapat mengatur semua urusan pemerintahan di kecamatan, dan dapat memberikan pelayanan publik.

Kantor Camat Lenangguar adalah salah satu bagian dari pemerintah, yaitu sebagai bagian dari Pemerintah Kabupaten Sumbawa dalam perumusan kebijakan Dinas dan rencana strategis untuk penyelenggaraan pelayanan umum hingga pembinaan, pengkoordinasian, pengendalian, pengawasan, program dan kegiatan khususnya di wilayah Kecamatan Lenangguar. Maka dalam rangka

menciptakan *Good Governance*, Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa sangat berperan penting, dengan pengertian lain Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa harus menjadi suatu instansi pemerintah yang mempunyai kinerja yang baik agar dapat mencapai sasaran yang diinginkan. Mengingat bahwa kinerja dari suatu instansi pemerintah itu adalah untuk mencapai tujuan tertentu yang sudah ditetapkan sebelumnya, maka informasi tentang kinerja pegawai merupakan suatu hal yang sangat penting. Namun maraknya isu *Good Governance* ini sebagai landasan penyelenggaraan pemerintahan yang baik tidak sejalan dengan apa yang diharapkan masyarakat. Adapun permasalahan kinerja pegawai dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang keluar kantor di waktu jam kerja dengan kepentingan pribadi.

B. LANDASAN TEORI

Sedarmayanti (2011) menyebutkan *Governance* dalam arti sempit pada dasarnya berbicara tentang dua aspek yakni *Governance Structure* atau *board structure* dan *Governance*. Proses atau *Governance Mechanism* pada suatu perusahaan. *Governance* struktur adalah struktur hubungan pertanggungjawaban dan pembagian peran diantara berbagai organ utama perusahaan yakni pemilik/pemegang saham, pengawas/ komisaris, dan pengelola/ direksi/ manajemen. Sedangkan *Governance* proses membicarakan tentang mekanisme kerja dan interaksi actual diantara bagian-bagiannya.

Menurut *United Nations Development Programme* (UNDP) dalam Said (2012:18) mengungkapkan bahwa karakteristik atau prinsip-prinsip yang dikembangkan dalam pelaksanaan *good Governance* meliputi: *participation, rule of law, transparency, responsiveness, consensus orientation, equity, efficiency and effectiveness, accountability, dan strategic vision*.

Menurut Mangkunegara (2013:67) kinerja ialah hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melakukan

tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Sedarmayanti (2011:51) bahwa untuk meningkatkan kinerjanya maka harus ditumbuhkan ciri-ciri atau karakteristik individu yang produktif dalam diri pegawai. Ciri-ciri atau karakteristik dari individu yang produktif antara lain :

- 1) Kepercayaan diri
- 2) Rasa tanggung jawab
- 3) Rasa cinta terhadap pekerjaan
- 4) Pandangan ke depan
- 5) Mampu menyelesaikan persoalan
- 6) Penyesuaian diri terhadap lingkungan yang berubah
- 7) Memberi kontribusi yang positif terhadap lingkungan
- 8) Kekuatan untuk menunjukkan potensi diri

C. METODE

Data penelitian ini terdiri dari data primer dan sekunder (Sugiyono, 2015). Pengumpulan data primer menggunakan teknik kuesioner (angket), teknik wawancara, dan teknik observasi. Sedangkan pengumpulan data sekunder menggunakan studi pustaka dan dokumentasi.

Analisis data penelitian ini menggunakan program SPSS, yang meliputi:

1. Uji kualitas data, terdiri dari: uji validitas, uji reliabilitas (Ghozali, 2018);
2. Uji pra syarat analisis, terdiri dari: uji normalitas dan uji linearitas (Ghozali, 2018);
3. Analisis statistik deskriptif (Sugiyono, 2018); dan
4. Analisis regresi linear sederhana (Ghozali, 2016).

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa kuesioner yang digunakan dinyatakan valid (nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$) dan reliabel (nilai $cronbach's\ alpha > 0,70$).

Hasil uji normalitas dan uji linearitas menunjukkan data penelitian terdistribusi normal ($asympt. Sig. 2-tailed = 0,610$ dan $0,939 > \alpha + 0,05$) serta terdapat hubungan linear antara prinsip-prinsip *Good*

Governance (X) dengan Kinerja ASN (Y) yang ditunjukkan dengan nilai $sig. deviation\ from\ Linearity$ sebesar $0,910 > 0,05$.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa karakteristik dari variabel *Good Governance* (X) dan variabel Kinerja ASN (Y) yang terdiri dari nilai minimum sebesar 3,30 dan 3,50; nilai maksimum sebesar 4,90 dan 5,00; rata-rata (*mean*) sebesar 4,2727 dan 4,2455; serta nilai standar deviasi 0,46710 dan 0,45025. Berdasarkan skala *likert* Nilai rata-rata/*mean* variabel *Good Governance* (X) sebesar 4,2727 berada pada kategori baik. Artinya secara keseluruhan pelaksanaan prinsip-prinsip *Good Governance* di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa telah berjalan dengan baik.

Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa :

1. Nilai t_{hitung} sebesar 5,320 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,833 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dan tingkat signifikansi variabel *Good Governance* (X) sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikansi yang ditetapkan sebesar 0,05. Artinya variabel *Good Governance* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa (Ha diterima).
2. Nilai koefisien variabel *Good Governance* (X) juga menunjukkan nilai positif sebesar 0,773 sehingga perubahan pelaksanaan *Good Governance* (X) secara positif akan mempengaruhi Kinerja ASN. Artinya setiap peningkatan pelaksanaan *Good Governance* (X) sebesar satu satuan akan meningkatkan nilai Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa sebesar 0,773 dimana variabel lain tidak berubah atau konstan.
3. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,759. Hal ini berarti bahwa 75,9 % dari peningkatan Kinerja ASN dapat dipengaruhi oleh variasi pelaksanaan *Good Governance*.

Sedangkan sisanya sebesar 24,1 % dipengaruhi oleh variabel lain. Selain itu, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,759 juga berarti bahwa

E. PENUTUP

1. Kesimpulan

Pelaksanaan Prinsip-Prinsip *Good Governance* di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa sudah berjalan dengan baik; dan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Prinsip-Prinsip *Good Governance* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa.

2. Saran

Dalam rangka meningkatkan dan mempertahankan pelaksanaan *Good Governance*, diharapkan kepada pelaksana kebijakan di Kantor Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa dan pihak terkait lainnya untuk memperhatikan faktor-faktor lain seperti sarana, prasarana, akses peningkatan kompetensi SDM, dan lain sebagainya yang dapat berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai abdi masyarakat dalam memberikan pelayanan publik.

Selanjutnya apabila hasil penelitian ini banyak terdapat kesalahan dan kekurangan diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat menyempurnakannya

F. UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih, Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Chairul Huda., selaku Rektor UTS;
2. Bapak Dr. Suparman, S.Pd., M.Pd., B.I., selaku selaku Ketua Prodi Pasca Sarjana;
3. Bapak Dr. Ahmad Yamin, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dalam penyusunan tesis ini;
4. Bapak Syamsul Hidayat, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dalam penyusunan tesis ini;

pengaruh variabel *Good Governance* (X) terhadap variabel Kinerja ASN (Y) dikategorikan kuat karena lebih besar dari 0,67.

5. Bapak/Ibu Dosen Pasca Sarjana Universitas Teknologi Sumbawa yang tak kenal lelah banyak menuangkan ilmunya selama kuliah;
6. Bapak M. Alif, S.AP., selaku Plt. Camat Lenangguar Kabupaten Sumbawa yang telah memberikan izin terlaksananya penelitian ini;
7. Pegawai Kantor Camat Lenangguar yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini;
8. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan mendukung secara moril maupun materil;
9. Sahabat yang telah membantu dan mendukung dalam proses pelaksanaan penelitian ini;

DAFTAR RUJUKAN

- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-koefisien-determinasi-dalam-regresi-linear/>. [Diakses pada 25 Juni 2023].
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kaloh. 2007. *Mencari Bentuk Otonomi Daerah Suatu Solusi Dalam Menjawab Kebutuhan Lokal dan Tantangan Global*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Menkumham RI. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah*. <https://>

peraturan. bpk. go. id/ Home/ Details/ 38685/ uu-no-23-tahun-2014. [Diakses pada 24 Juni 2023].

Said, M.M. 2012. *Birokrasi Di Negara Birokratis*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil : Cetakan Kelima*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Widyananda, H. 2008. *Revitalisasi Peran Internal Auditor Pemerintah untuk Penegakan Good Governance di Indonesia*. Jakarta: BPK-RI.